

EDGE Women Leadership Program

EDGE Women Leadership Program, yönetim deneyimine sahip kadın profesyoneller arasında gelişmiş liderlik yetkinliklerini geliştirmek için tasarlanmıştır. EDGE Liderlik Modelini temel alan program, sistematik olarak dört temel boyutu ele almaktadır: Güçlendirme ve Marka Yönetimi, Yıkıcı Vizyon ve İnovasyon, Büyüme ve Operasyonel Esneklik ve Etkileşim ve İşbirliği Ağları. Bu boyutlar, kişisel liderlik kimliğini geliştiren, ileri görüşlü stratejiler geliştiren, operasyonel performansı optimize eden ve sağlam profesyonel ağlar kuran yapılandırılmış bir çerçeve oluşturmaktadır.

Entegre müfredat ve mentorluk bileşenleri birlikte, liderlik performansında ölçülebilir gelişmeler sağlayarak katılımcıları günümüzün rekabetçi küresel iş ortamında üst düzey yönetim rollerine başarılı bir şekilde ilerlemeleri için konumlandırmaktadır.

EDGE Liderlik Modeli

Genel Bakış:

EDGE Liderlik Modeli, toplu olarak kapsamlı bir liderlik araç seti oluşturan dört temel boyuta odaklanmaktadır. Bu çerçeve, liderlerin güçlü bir kişisel marka oluşturmalarına, gelecek odaklı ve yenilikçi bir vizyon geliştirmelerine, operasyonel karar alma ve esneklik konusunda mükemmelleşmelerine ve işbirliği yoluyla güçlü ağlar oluşturmalarına yardımcı olur. Model, bu dört boyutu entegre ederek kadın liderleri modern ve hızlı iş ortamlarında başarılı olmaya hazırlar.

1. **E.Güçlendirme & Kişisel Marka Yönetimi (Empowerment & Personal Branding)**
Bu alanda, katılımcılar kişisel liderlik kimliklerini oluşturup güçlendirir. Etkili iletişim ve dijital varlık yönetimi sayesinde, kendilerini net bir şekilde ifade eder ve güçlü bir liderlik imajı kazanırlar.
2. **D.Yıkıcı Vizyon & Yenilikçilik: (Disruptive Vision & Innovation)**
Geleceğe dair cesur vizyonlar geliştirme ve yeni teknolojileri iş süreçlerine entegre etme becerileri burada ön plandadır. Katılımcılar, global trendleri ve sürdürülebilir stratejileri anlayarak yenilikçi çözümler üretebilir.
3. **G.Büyüme & Operasyonel Dayanıklılık: (Growth & Operational Resilience)**
Finansal okuryazarlık, veri odaklı karar verme, kriz yönetimi ve kültürel esneklik konularında yetkinlik kazanılır. Bu sayede, liderler belirsizlik ve zorluklarla başa çıkabilen, esnek ve dirençli stratejiler geliştirebilir.
4. **E.Etkileşim & İşbirliği Ağları: (Engagement & Collaborative Networks)**
Liderlik yalnızca bireysel başarılarından ibaret değildir. Bu alanda, güçlü takım yönetimi, etkili iletişim ve geniş profesyonel ağlar oluşturma yetkinlikleri geliştirilir. Katılımcılar, işbirliğine dayalı liderlik anlayışıyla organizasyonel başarıya katkıda bulunur.

Kadın Liderler Akademisi mezunları, program tamamlandıktan sonra da güçlü bir networkün parçası olmaya devam ederler. Sürekli büyüyen bu topluluk, yeni mezunlar eklendikçe genişleyerek destekleyici bir ekosisteme dönüşür. Böylece akademinin etkisi uzun vadeli bir şekilde sürdürülür. Ayrıca, program süresince katılımcılara farklı sektörlerden seçkin kadın yöneticiler mentor olarak atanacak ve düzenli görüşmeler organize edilecektir. Bu mentor listesi, BÜİKAD ile ortaklaşa hazırlanacaktır.

*Programda kontenjan sınırı bulunmaktadır ve katılım ücretlidir.

Tarih Saat	MODÜL	EĞİTMEN
04.10.2025 10.00-13.00 14.00-17.00	Kişisel Liderlik İmajını Yaratmak ve Etkili Liderlik İletişimi: Bu eğitimde, kişisel imaj, etkili iletişim, özgüven ve kararlılık gibi unsurlar üzerinde durulacak, kadınların liderlik rollerinde kendilerini ifade etme yetenekleri güçlendirilecektir.	Tülay Perazzini
05.10.2025 10.00-13.00 14.00-17.00	Liderlik Roller ve Kadın Liderlik Teması: Dünyada kadın liderliğin gelişimi, kadın liderler için rol modelleri ve gelişimi aktararak farkındalık yaratılacaktır Kuşaklar Arası İletişim Yönetimi: Kuşakların farklılıkları, ihtiyaç ve beklentileri üzerinden, liderlerin iş hayatında yer alan yeni nesil için izleyeceği yollar ve stratejiler işlenecektir.	Doç. Dr. Sevgi Kesim Güven
18.10.2025 10.00-12.30 13.30-17.00	Finansal Okuryazarlık ve Veri Odaklı Karar Verme: Finansal tabloları anlayabilmek, gelişmeleri takip ederek çıkarımlar yapabilmek için dikkat edilmesi gereken noktalar üzerinde durulacaktır.	Prof. Dr. Fatih Yılmaz
19.10.2025 10.00-12.30 13.30-17.00	Problem Çözme ve Kriz Yönetimi: Krizlerin tanımlanması, yönetim stratejileri ve çatışma çözüm teknikleri üzerinde durulacak; katılımcılar, stres altında soğukkanlılıkla hareket etme ve çözüm odaklı düşünme yeteneklerini geliştireceklerdir.	Prof. Dr. Ruhi Kaykayoglu
01.11.2025 10.00-13.00 13.30-17.00	Yapay Zeka ile Liderlik Liderlerin yapay zeka teknolojilerini etkin bir şekilde anlayıp kullanarak stratejik karar alma, inovasyonu teşvik etme ve ekiplerini geleceğe hazırlama becerilerini geliştirmeyi amaçlamaktadır.	Dr. Sertaç Yerlikaya
02.11.2025 10.00-13.00 13.30-17.00	Liderlik Stratejisi Oluşturmak ve Karar Alma: Güçlü bir vizyon oluşturmanın önemi, hedef belirleme yöntemleri ve stratejik düşünme becerileri üzerinde durulacak; kadınların liderlik rollerinde kendilerini daha etkili bir şekilde konumlandırmaları desteklenecektir.	Dr. Ceyhun Emre Doğru
15.11.2025 10.00-12.30 13.30-17.00	Koçvari Liderlik Yaklaşımı ile Ekip Yönetimi, Delegasyon, Geri Bildirim: Koçvari liderliğin temel prensipleri, ekibin potansiyelini açığa çıkarma yöntemleri ve etkili iletişim stratejileri ele alınacaktır. Katılımcılar, ekip üyeleriyle performansı geliştirme yollarını keşfederek, liderlik becerilerini güçlendirme fırsatı bulacaklardır	Sibel Hamzaogulları
16.11.2025 10.00-12.30 13.30-17.00	Kültürel Zeka ve Liderlik Farklı kültürlerle etkili iletişim ve iş birliği kurabilmek için gerekli olan kültürel zeka (CQ) becerilerini geliştirmeyi hedeflemektedir.	Dr. Arzu Erdi

Eğitim süresince oluşabilecek mücbir sebepler dolayısıyla BBS'in program ve katılımcı kitlesine uygun olarak eğitmen değişikliği yapma hakkı vardır.

Program websitesi ve kayıt için: <https://bbs1889.com.tr/portfolio/edge-women-leadership-program-2-donem/>